

**Protokoll fört vid årsstämma i
FlexQube AB (publ), org.nr
556905–3944, den 15 maj 2023 kl
13:00 i bolagets lokaler på
Neongatan 8 i Mölndal**

1. Stämmans öppnande

Christian Thiel, styrelseordförande, hälsade på styrelsens vägnar alla välkomna till årsstämman och förklarade därefter stämman öppnad.

2. Val av ordförande vid stämman

Valdes, i enlighet med förslag i kallelsen, styrelsens ordförande Christian till ordförande vid stämman. Uppdrogs åt bolagets CFO Mikael Lindbäck att föra protokoll vid stämman.

3. Upprättande och godkännande av röstlängd

Röstlängd över röstande aktieägare, ombud och biträden i enlighet med Bilaga 1 upprättades.

Beslöts att godkänna den bilagda röstlängden i Bilaga 1 som röstlängd vid stämman.

Det noterades att 71,7 % av samtliga aktier och röster i bolaget var företrädna vid stämman.

4. Godkännande av dagordningen

Dagordningen för stämman godkändes.

5. Val av en eller två justeringspersoner

Det beslutades att dagens protokoll, förutom av ordförande och protokollförare, skulle justeras av Per Rastin och Mikael Bluhme.

6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Det noterades att stämman sammankallades den 17 april 2023 genom införande av annons i Dagens Industri, Post- & Inrikes Tidningar, samt publicerats på bolagets hemsida. Det beslutades således att stämman blivit behörigen sammankallad.

7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse, samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse

Framlades årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2022 samt revisorsyttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen hade funnits tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida sedan den 24 april 2023 samt att dokumenten hade skickats till de aktieägare som så begärt.

8. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Beslutades att fastställa i den, för räkenskapsåret 2022 framlagda årsredovisningen, intagna resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.

9. Beslut om disposition beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Årsstämman beslutade att balansera resultatet i ny räkning och att inte lämna någon utdelning till aktieägarna.

10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör

Årsstämman beslutade att bevilja styrelsen och bolagets verkställande direktör ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2022.

11. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer

Årsstämman beslutade att styrelsen ska bestå av fyra bolagsstämموvalda ledamöter och att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

12. Fastställande av arvode till styrelsen och revisorerna

Årsstämman beslutade att arvode till styrelseledamöterna ska utgå med sammanlagt 250 000 kronor till styrelsens ordförande och 150 000 kronor till var och en av övriga bolagsstämموvalda styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen.

Årsstämman beslutade att arvode till revisorerna ska utgå enligt godkända fakturor.

13. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Årsstämman beslutade att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omval görs av Anders Ströby, Per Augustsson och Mikael Bluhme samt av Christian Thiel som styrelseordförande.

14. Val av revisor

Årsstämman beslutade att det registrerade revisionsbolaget Pricewaterhousecoopers AB omväljs som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma och att den auktoriserade revisorn Johan Palmgren utses till huvudansvarig revisor.

15. Beslut om antagande av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Årsstämman fastslog styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt Bilaga 2.

16. Beslut om bemyndigande till styrelsen att besluta om nyemission om upp till 10 procent.

Årsstämman bemyndigar styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner, med eller utan avvikelser från aktieägares företrädesrätt, till ett antal motsvarande maximalt tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget vid tidpunkten för årsstämman, att betalas kontant, genom apport och/eller genom kvittning. Att styrelsen ska kunna fatta beslut om emission utan företrädesrätt för aktieägarna enligt ovan är främst i syfte att kunna anskaffa nytt kapital för att öka Bolagets flexibilitet eller i samband med förvärv.

Utgivande av nya aktier med stöd av bemyndigandet ska genomföras på sedvanliga villkor under rådande marknadsförhållanden. Om styrelsen finner det lämpligt för att möjliggöra leverans av aktier i samband med en emission enligt ovan kan detta göras till ett teckningspris motsvarande aktiernas kvotvärde.

Styrelsen, eller den styrelsen anvisar, medges rätten att vidta de justeringar som må behövas i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

17. Beslut om incitamentsprogram 2023/2026 för ledande befattningshavare och anställda genom emission och överlåtelse av teckningsoptioner

Årsstämman fastslog styrelsens förslag till incitamentsprogram för anställda, emission av teckningsoptioner samt överlåtelse av dessa i serie "Incitamentsprogram 2023/2026:2 enligt Bilaga 3.

18. Stämmans avslutande

Det noterades att inga övriga frågor anmälts i behörig ordning.

Det konstaterades att samtliga beslut fattats enhälligt varefter stämman förklarades avslutad.

Vid protokollet:

Ordförande:

Mikael Lindbäck

Christian Thiel

Justeras:

Per Rastin

Mikael Bluhme

BILAGA 1

Anmälda, röster och röstlängd

Bilaga 1								
Anmälan AGM 2023								
Namn	Org./Pers. n	Antal akt	Procent av aktier och röst	Anmälan	Fullmakt	I aktiebok?	Deltar	
RoosGruppen AB	556505-3944	1 431 529	17,4%	2023-04-13	Mikael Bluhme - inlämnad och verifierad / ML	OK	Ja	
Mikael Bluhme	660126-4051	31 300	0,4%	2023-04-13		OK	Ja	
Mikael Lindbäck	820805-8936	6 000	0,1%	2023-04-13		OK	Ja	
Henrik Winge	700927-5095	400	0,0%	2023-04-17		OK	Ja	
Per Rastin	690330-4951	8 770	0,1%	2023-04-17		OK	Ja	
Rastin Invest AB	556750-3502	4 676	0,1%	2023-04-17		OK	Ja	
Göran Uddeborg	600205-1255	730	0,0%	2023-04-25		OK	Ja	
Feldthusen Invest AB	559039-2394	1 945 000	23,6%	2023-04-28		OK	Ja	
Bravik Management (Anders Ströby)	559024-6715	50 000	0,6%	2023-05-01		OK	Ja	
Eva Ströby	520528-4820	20 000	0,2%	2023-05-01	Anders Ströby - inlämnad och verifierad / ML	OK	Ja	
Birdmountain Invest AB	556823-2515	946 483	11,5%	2023-05-01		OK	Ja	
AuguTech AB	556952-9968	1 458 443	17,7%	2023-05-04	Mikael Lindbäck - inlämnad och verifierad / ML	OK	Ja	
		SUMMA:	SUMMA:					
		5 903 331	71,7%					

BILAGA 2

Beslut om antagande av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare (punkt 15)

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Med ledande befattningshavare förstås i detta sammanhang verkställande direktören och övriga ledningspersoner i FlexQube-koncernen. Riktlinjerna för ersättning gäller även för styrelseledamöter i den omfattning de erhåller ersättning för tjänster utförda åt FlexQube-koncernen utanför styrelseuppdraget.

FlexQube ska tillämpa ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål, utformade i syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Ersättning ska utgå i form av fast lön, övriga förmåner samt pension. Rörlig ersättning kan utgå till ledande befattningshavare, maximalt uppgående till åtta (8) månadslöner. Ledande befattningshavare ska även erbjudas att delta i långsiktiga incitamentsprogram om sådana är inrättade av bolaget. Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda, med individuell pensionsålder, dock inte lägre än sextio (60) år.

Uppsägningstiden ska normalt vara sex (6) månader från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden och den tid under vilken avgångsvederlag utgår sammantaget ej överstiga tolv (12) månader.

Stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode vilket ska godkännas av styrelsen.

Styrelsen ska ha rätt att frånga riktlinjerna om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det.

Om sådan avvikelse sker ska information om detta och skälet till avvikelsen redovisas i det förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som presenteras vid närmast följande årsstämma.

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet bereder och utarbetar förslag till styrelsen för beslut av styrelsen avseende ersättning till verkställande direktören. På förslag av verkställande direktören fattar ersättningsutskottet beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen informeras om ersättningsutskottets beslut.

Bolagsstämman kan, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar samt om andra ersättningsformer som är föremål för beslut av bolagsstämman.

Ovanstående riktlinjer är en fullständig redogörelse till förslag till beslut av årsstämman.

BILAGA 3

Beslut om incitamentsprogram 2023/2026 för ledande befattningshavare och anställda genom emission och överlåtelse av teckningsoptioner (punkt 17)

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar om att införa ett incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner till ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen och Bolaget med efterföljande överlåtelse till ledandebefattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen ("**Incitamentsprogram 2023/2026:2**") i enlighet med nedanstående.

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen i Sverige, USA, Mexiko, Tyskland och England. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner, vilka bedömts vara viktiga för koncernens utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan den deltagande och Bolagets aktieägare.

Beslut enligt [punkt 17a](#) och [17b](#) nedan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra.

Redogörelse för övriga incitamentsprogram, beredning av förslaget, kostnader för programmet samt effekter på viktiga nyckeltal etc. beskrivs nedan.

Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner (punkt 17a)

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar om emission av högst 130 000 teckningsoptioner, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 13 000 kronor. Teckningsoptionerna ska medföra rätt till nyteckning av aktier i Bolaget.

För emissionen ska följande villkor gälla:

Rätt att teckna teckningsoptionerna ska tillkomma ledande befattningshavare, anställda och nyckelpersoner i Bolaget och koncernen i Sverige, USA, Mexiko, Tyskland och England samt Bolaget med rätt och skyldighet att, vid ett eller flera tillfällen, vidareöverlåta teckningsoptioner till nuvarande eller tillkommande ledande befattningshavare, anställda och nyckelpersoner, som är eller blir anställda i Bolaget eller i koncernen, till ett pris som inte understiger optionens marknadsvärde enligt Black & Scholes värderingsmodell och i övrigt på samma villkor som i emissionen.

Teckningsoptionerna ska tecknas från och med den 26 maj 2023 till och med den 13 juni 2023 på särskild teckningslista, med rätt för styrelsen att förlänga teckningstiden.

Bolaget har rätt att teckna teckningsoptionerna vederlagsfritt och ledande befattningshavare, anställda och nyckelpersoner i Bolaget och koncernen har rätt att teckna teckningsoptioner till en premie motsvarande optionens marknadsvärde, vilket ska beräknas enligt Black & Scholes värderingsmodell eller annan vedertagen värderingsmodell utförd av oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag.

Ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen kommer inom ramen för Incitamentsprogram 2023/2026:2, att erbjudas att teckna teckningsoptioner indelat i fyra olika kategorier enligt följande:

A. Verkställande direktören i Bolaget kan erbjudas högst 10 000 teckningsoptioner.

B. Ledningspersoner, ej verkställande direktör, inom koncernen bestående av upp till 10 personer som erbjuds att teckna vardera högst 5 000 teckningsoptioner och sammanlagt högst 50 000 teckningsoptioner,

C. Mellanchefer inom koncernen bestående av upp till 12 personer som erbjuds att teckna vardera högst 2 500 teckningsoptioner och sammanlagt högst 30 000 teckningsoptioner, och

D. Högst 40 övriga anställda inom koncernen erbjuds att teckna vardera högst 1 000 teckningsoptioner och sammanlagt högst 40 000 teckningsoptioner.

Bolaget äger rätt att teckna de teckningsoptioner som inte tecknas av kategorierna ovan, som senare ska kunna erbjudas till befintliga (som inte tecknar sin fulla erbjudna andel) och tillkommande ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom koncernen inom ramen för nu föreslagna tilldelningsprinciper, i enlighet med punkt 17b.

Betalning för tecknade teckningsoptioner som emitteras mot ersättning ska erläggas kontant senast den 25 juni 2023, med rätt för styrelsen att förlänga betalningsfristen.

Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 1 juni 2026 till och med den 30 juni 2026 eller den tidigare dag som följer av villkoren för teckningsoptionerna.

Teckningskursen ska fastställas till ett belopp motsvarande 130 procent av den volymviktade genomsnittskursen på Nasdaq First North Premier Growth Market under perioden från och med den 11 maj 2023 till och med den 25 maj 2023. Den framräknade teckningskursen ska avrundas till helt hundraleds kronor, varvid 0,005 kronor ska avrundas till 0,01 kronor. Teckningskursen får inte fastställas till under aktiens kvotvärde. Överkursen ska tillföras den fria överkursfonden.

Ny aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats vid Bolagsverket och aktierna införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.

Syftet med emissionen och avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Incitamentsprogram 2023/2026:2. Syftet är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner, vilka bedömts vara viktiga för koncernens vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan den deltagande och Bolagets aktieägare.

I samband med teckning av optioner till deltagarna ska Bolaget genom avtal förbehålla sig rätten att återköpa optioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta optionerna.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, som bland annat innebär att teckningskursen liksom antalet aktier som teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas i vissa fall, kommer att finnas tillgängliga hos Bolaget minst två veckor före årsstämman.

Styrelsen eller den styrelsen förordnar ska ha rätt att vidtaga de smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och eventuellt Euroclear Sweden AB.

Förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner (punkt 17b)

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar om att godkänna att Bolaget får överlåta det antal teckningsoptioner i Bolaget av serie 2023/2026:2, som inte tecknas av nuvarande personer som tillhör uppräknade kategorier i punkt 17a, till tillkommande ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen i Sverige, USA, Mexiko, Tyskland och England,

eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa åtagandena i anledning av Incitamentsprogram 2023/2026:2.

Bolaget ska äga rätt att behålla teckningsoptioner som senare ska kunna erbjudas till befintliga (som inte tecknar sin fulla erbjudna andel) och tillkommande ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom koncernen inom ramen för nu föreslagna förvärvs- och tilldelningsprinciper.

Tillkommande ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner inom Bolaget och koncernen kommer inom ramen för Incitamentsprogram 2023/2026:2, att erbjudas att förvärva teckningsoptioner i enlighet med tilldelningsprinciperna som anges i punkt 17a.

Bolagets styrelseledamöter ska inte omfattas av Incitamentsprogram 2023/2026:2.

Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske under tiden från och med den 26 maj 2023 till och med den 1 september 2023. Teckningsoptionerna ska överlåtas till deltagarna senast den 30 november 2023, under förutsättning att överlåtelse enligt fördelningen i punkt 17a inte överstiger det maximala emitterade antalet teckningsoptioner.

Överlåtelse av optionerna ska ske till ett pris motsvarande optionens marknadsvärde vid överlåtelsepunkten, vilket ska beräknas enligt Black & Scholes värderingsmodell eller annan vedertagen värderingsmodell. Värderingen av optionerna ska utföras av oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag. I samband med överlåtelse av optioner till deltagarna ska Bolaget genom avtal förbehålla sig rätten att återköpa optioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta optionerna.

Teckningsoptionerna ska överlåtas till ledande befattningshavare, anställda och övriga nyckelpersoner senast den 30 november 2023, varefter icke överlåtna teckningsoptioner ska makuleras.

Beredning av incitamentsprogram

Incitamentsprogram 2023/2026:2 har beretts av ersättningsutskottet, styrelsen och externa rådgivare.

Värdering

Teckning (förutom av Bolaget) och överlåtelse av teckningsoptionerna ska ske till ett pris motsvarande optionens marknadsvärde, vilket innebär att det inte ska uppkomma några sociala avgifter för koncernen i samband med teckning och överlåtelse av teckningsoptioner. Teckningsoptionens marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 49 kronor, 10,7 kronor per option, vid antagande av en lösenkurs om 63,7 kronor per aktie. Black & Scholes värderingsmodell har använts för värderingen med antagande om en riskfri ränta om 2,33 procent och en volatilitet om 42 procent samt med hänsyn till att ingen förväntad utdelning och övriga värdeöverföringar till aktieägare kommer ske under programmets löptid.

Kostnader och påverkan på nyckeltal

Då teckningsoptionerna tecknas och överlåts till marknadsvärde är det Bolagets bedömning att några sociala kostnader inte kommer att uppstå för Bolaget till följd av teckning och överlåtelserna.

Vissa deltagare kan vara berättigade till bruttolöneersättning för vad som deltagaren erlagt vid tecknande eller förvärv av teckningsoptioner i Incitamentsprogram 2023/2026:2 under förutsättning av bibehållen anställning vid utgången av löptiden för Incitamentsprogram 2023/2026:2. Totala kostnader för sociala avgifter beror dels på deltagarens anställningsförhållande, dels hur många teckningsoptioner som tecknas, dels på värdet av den förmån som deltagaren slutligen erhåller, dvs. på teckningsoptionernas marknadsvärde vid tecknande eller förvärv, men också i vilka länder deltagarna är bosatta i och vilka priser som gäller för sociala avgifter i dessa länder. Baserat på antagandet att 65000 av de teckningsoptioner som ingår i Incitamentsprogram 2023/2026 tecknas av

deltagare berättigade till sådan ersättning, ett antaget marknadsvärde å teckningsoptionen om 10,7 kronor vid tecknande eller förvärv av optionerna och en antagen genomsnittlig procentsats för sociala avgifter om cirka 27,8% procent beräknas kostnaderna för de sociala avgifterna att uppgå till totalt cirka 192 000 kronor.

Kostnaderna i övrigt förväntas endast att bestå i begränsade kostnader för implementering och administration av Incitamentsprogram 2023/2026:2.

Det ska noteras att samtliga beräkningar ovan är preliminära, baseras på antaganden och endast syftar till att ge en illustration av de kostnader som Incitamentsprogram 2023/2026:2 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

Teckningsoptionerna beräknas få en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

Utspädning

Det totala antalet registrerade aktier och röster är vid tidpunkten för detta förslag 8 233 333. Den maximala utspädningseffekten av Incitamentsprogram 2023/2026:2 beräknas uppgå till högst cirka 1,55 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget (beräknat utifrån antalet befintliga aktier i Bolaget), förutsatt full teckning och utnyttjande av samtliga erbjudna teckningsoptioner. Den maximala utspädningseffekten av Incitamentsprogram 2023/2026:2 plus övriga utestående incitamentsprogram i Bolaget beräknas uppgå till högst cirka 7,30 procent förutsatt full teckning och utnyttjande av samtliga erbjudna och utestående teckningsoptioner.

Övriga utestående aktierrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har tidigare inrättat fem incitamentsprogram av serie 2022/2024:N1, serie 2022/2024:N2, serie 2022/2024:S1, och serie 2023/2026. För ytterligare information hänvisas till Bolagets årsredovisning för 2022.

Deltagare

FLEXQUBE EUROPE AB Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Per Mikael Lindbäck
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 198208058936

Mikael Lindbäck
mikael.lindback@flexqube.com

2023-05-19 18:25:24 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

MIKAEL BLUHME Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Clas Mikael Bluhme
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196601264051

Mikael Bluhme
mikael@roosgruppen.com

2023-05-25 06:01:14 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

CHRISTIAN THIEL Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Christian Roman Thiel
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 198111115518

Christian Thiel
christian.thiel@flexqube.com

2023-05-22 13:09:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

PER RASTIN Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: PER RASTIN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196903304951

Per Rastin
per.rastin@millistream.com

2023-05-22 09:18:33 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post